



# Jak zatrudnić .NET Developera?

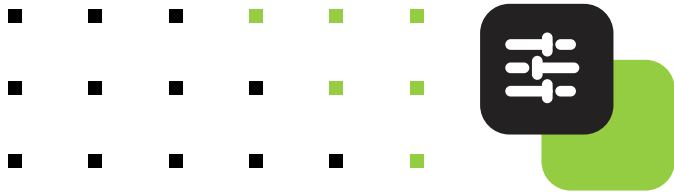
**6 sprawdzonych porad**





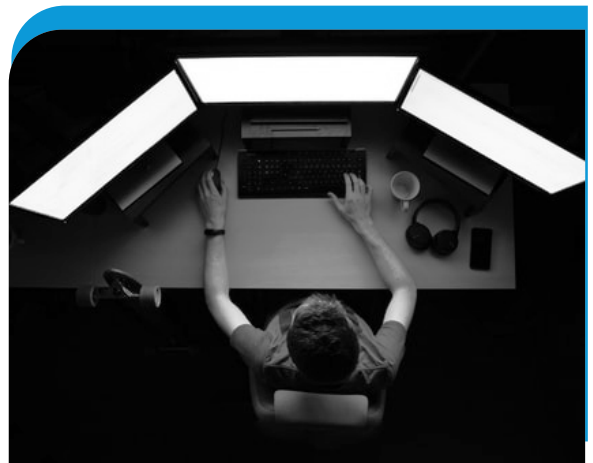
# Spis treści

<b>1. Czym jest .NET?</b>	<b>3-7</b>
<hr/>	
<b>2. Umiejętności .NET Developerów</b>	<b>7-10</b>
<hr/>	
<b>3. Zarobki .NET Developerów w Polsce</b>	<b>11-13</b>
<hr/>	
<b>4. Porady rekrutacyjne</b>	<b>14-26</b>
4.1. Stwórz atrakcyjną ofertę pracy	14
4.2. Szukaj we właściwych miejscach	17
4.3. Prowadź procesy rekrutacyjne sprawnie	21
4.4. Zadaj właściwe pytania podczas rozmowy kwalifikacyjnej	23
4.5. Rozważ opcję pomocy agencji rekrutacyjnej IT	24
4.6. Dbaj o pracowników	26

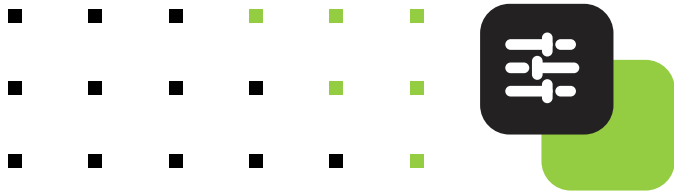


## Czym jest .NET?

.NET to nowoczesną, otwartą i nieustannie rozwijaną platformą programistyczną, za pośrednictwem której tworzone są wieloplatformowe aplikacje pod takie systemy jak Windows, Linux, MacOS lub Android. .NET zawiera ogromną ilość bibliotek rozszerzeń (udostępniony i przydatny pakiet kodu) zwanych NuGetami, aby pomóc programistom tworzyć aplikacje szybciej i efektywniej. Framework udostępnia środowisko uruchomieniowe oraz biblioteki klas, które dostarczają zbiór narzędzi i funkcji przyszłym programom. Programista .NET musi dobrze znać co najmniej jedno środowisko programistyczne, aby móc efektywnie tworzyć oprogramowanie. Jednym z najpopularniejszych środowisk do wytwarzania oprogramowania jest Visual Studio, które wspiera nie tylko platformę .NET, ale również wiele innych.



Pierwsze wydanie platformy .NET pojawiło się 14 lutego 2002 r. i przez lata wciąż jest jednym z najbardziej popularnych środowisk programistycznych. Jak wynika z danych przekazanych przez Microsoft, na całym świecie aktualnie korzysta z tego rozwiązania **ponad 5 milionów** developerów.

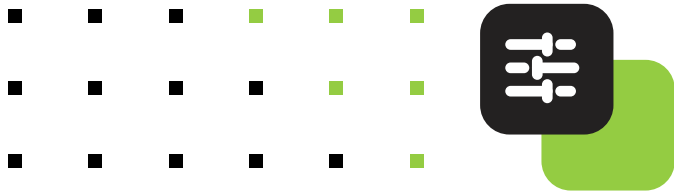


## Czym jest .NET?

Przez te dwie dekady platforma .NET bardzo mocno się rozwinęła. Z czasem dostęp do tego rozwiązania uzyskali nie tylko użytkownicy systemu Windows, ale także Linux i macOS. W 2014 r. firma udostępniła projekt w formule open source na platformie GitHub. Oznacza to, że od tego czasu **oprogramowanie, jak i oryginalny kod źródłowy jest udostępniany bezpłatnie - może być rozpowszechniany i modyfikowany bez uiszczania opłat.**



Mimo swojego wieku, platforma .NET wciąż ewoluuje. Jej obecna wersja to .NET 6.0, która została wydana w listopadzie 2021 roku. Zespół Microsoft ogłosił również, że w każdym roku w listopadzie planuje publikować kolejne wersje rozwojowe.



## Czym jest .NET?

.NET jest ściśle zintegrowany z językiem programowania C#, który został zaprojektowany przez Andersa Hejlsberga z firmy Microsoft. C# z kolei jest rozwinięciem języka C/C++. Jest to popularny, wysokopoziomowy, obiektowy język programowania, wkomponowany w platformę .NET, stanowiącą dla niego środowisko uruchomieniowe oraz fundament, na którym tworzone są aplikacje.



**Wysokopoziomowe języki programowania** mają złożoną strukturę, jednocześnie opierają się na łatwiejszym w zapamiętaniu kodzie (często odnosi się on do skrótów z języka angielskiego). Użyte wyrażenia identyfikują się z konkretnym działaniem kodu. Opierają się na działaniu abstrakcyjnym - język programowania nie operuje bezpośrednio na komendach do procesora. Wysyłane do niego informacje są wcześniej kompilowane. Dodatkowo odnoszą się do wielu operacji.

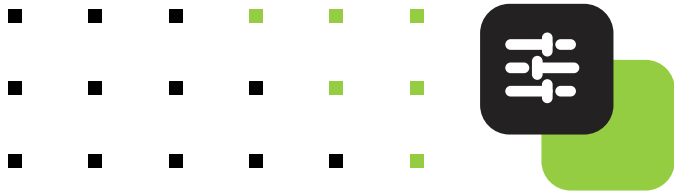
Źródło: [PLOUG](#)



### **Sebastian Krupa**

Senior .NET Consultant

„.NET to dojrzałe i otwarte rozwiązanie umożliwiające tworzenie nowoczesnych, responsywnych i szytych na miarę rozwiązań dla wymagających klientów z każdego sektora biznesowego. Od nieskomplikowanego dodatku do skoroszytu Excel po zaawansowane systemy zarządzające parkiem maszynowym na nowoczesnej hali produkcyjnej 4.0 – znając możliwości tej platformy ogranicza nas jedynie wyobraźnia.”



## Czym jest .NET?

Istnieje kilka rodzajów platformy .NET. Różnią się nie tylko nazwą, ale przede wszystkim funkcjonalnościami oraz przeznaczeniem na różne platformy i systemy operacyjne:



.NET Framework to oryginalna wersja platformy .NET, która działa głównie na komputerach z systemem Windows.



.NET (wcześniej nazywany .NET Core) to nowa, wieloplatformowa, szybsza i bardziej elastyczna wersja platformy .NET Framework, która nie tylko działa na systemach operacyjnych takich jak Windows, Linux i macOS, ale również pozwala na tworzenie aplikacji przeznaczonych dla chmury obliczeniowej oraz internetu rzeczy, a nawet rozwiązań wspomaganych uczeniem maszynowym.



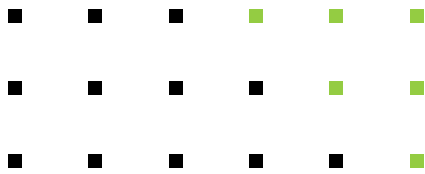
### Mateusz Rus

.NET Developer

„Warto w tym miejscu wspomnieć o .NET Standard. Jest to rozwiązanie Microsoft na problem ujednoczenia API .NET tak, aby działało na wszystkich platformach opartych na .NET. Standard ten pomaga ujednoczyć sposób komunikacji pomiędzy różnymi platformami .NET.”



ASP.NET to z kolei dojrzała struktura, przeznaczona do tworzenia witryn internetowych oraz aplikacji internetowych przy użyciu języków HTML, CSS i JavaScript. Zapewnia usługi potrzebne do tworzenia aplikacji internetowych opartych na serwerze klasy korporacyjnej w systemie Windows.



## Czym jest .NET?



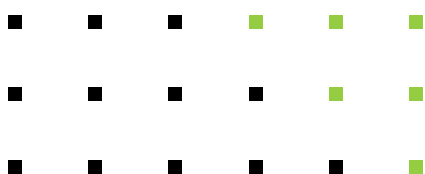
ASP.NET Core to nowa wersja framework'a ASP.NET, napisana pod .NET Core. Analogicznie do .NET Core, ASP.NET Core jest również open-source i może być hostowany na systemach Windows, Linux i macOS.



### Cezary Walenciuk

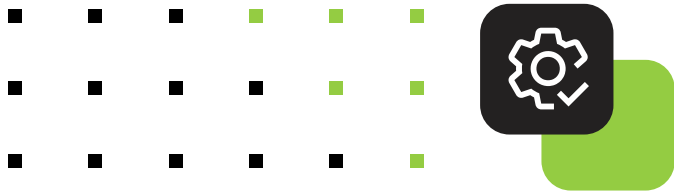
Starszy Programista .NET, Blogger, YouTuber

“W ASP.NET Core istnieje wiele stylów tworzenia aplikacji. Styl według wzorca MVC jest najbardziej popularny. Styl minimalny staje się coraz bardziej popularny. Stronę też można utworzyć przy pomocy samych stron i języka Razor, który jest mutacją C# dla stron HTML. W starym ASP.NET istnieje rozwiązanie, które nazywamy Web Forms. Był on popularny ze względu na możliwość korzystania z gotowych kontrolki, które tworzyły już odpowiednie elementy na stronie - niestety tworzyło to także bałagan.”



## Umiejętności .NET Developerów

.NET Developer to osoba zajmująca się przede wszystkim analizą, tworzeniem oraz rozwijaniem aplikacji korzystając ze stacku technologicznego firmy Microsoft. Poza samym programowaniem na wyżej opisanej platformie, .NET Developerzy, mogą zajmować się też innymi zadaniami, np. pisaniem skryptów automatyzujących PowerShell, tworzeniem automatycznych przepływów Microsoft Flow, budowaniem aplikacji przy użyciu PowerApps, modelowaniem baz danych SQL i NoSQL, a nawet rozwijaniem oprogramowania przy użyciu innych języków, takich jak np. JavaScript, Python, C++ lub Scala.



## Umiejętności .NET Developerów

**Osoby, które chcą zostać programistami .NET, mają kilka ścieżek do wyboru:**

✓ Desktop (aplikacje pisane pod konkretny system instalowany lokalnie na komputerze). Należy do tego:

- WinForms - klasyczne, proste aplikacje okienkowe Windows,
- WPF (Windows Presentation Foundation) - język XAML, połączony z C# za pomocą wzorca projektowego MVVM.

✓ WEB (aplikacje uruchamiane w oknie przeglądarki przez adres URL/WWW). Aplikacja jest dostępna na serwerze:

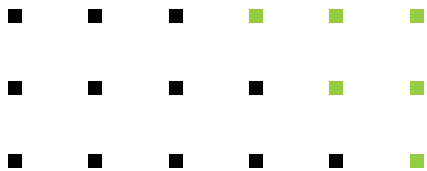
- Web Forms,
- MVC,
- MVC / WebAPI.

Warto wspomnieć również o Blazor. Jest to funkcja ASP.NET, popularnej platformy do tworzenia sieci Web, która rozszerza platformę developerską .NET o narzędzia i biblioteki do tworzenia aplikacji sieci Web.

✓ Mobile/Desktop:

- UWP (Universal Windows Platform). Platforma ta umożliwia developerom tworzenie aplikacji współdzielących praktycznie cały kod dla rozległego spektrum urządzeń.
- Xamarin – platforma do tworzenia nowoczesnych i wydajnych aplikacji iOS, Android i Windows za pomocą platformy .NET.





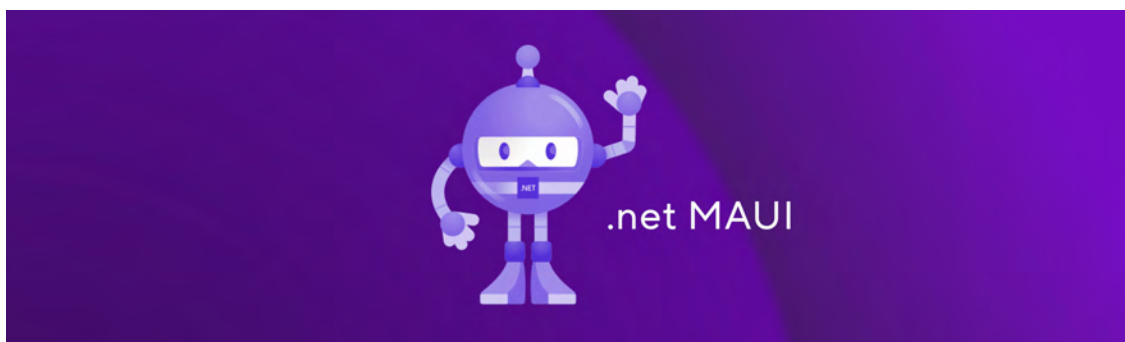
## Umiejętności .NET Developerów

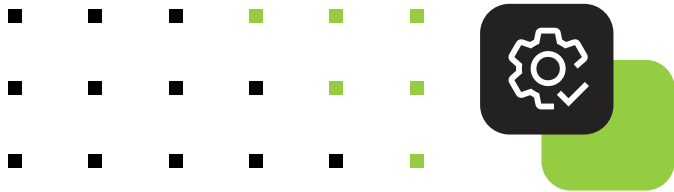
- .NET MAUI – jedno z najnowszych rozwiązań na rynku, wieloplatformowy interfejs oparty na platformie .NET. Służy do tworzenia natywnych aplikacji mobilnych i klasycznych, za pomocą języków C# oraz XAML. Dzięki niemu możliwe jest kreowanie programów uruchamianych na różnych systemach operacyjnych za pomocą pojedynczej bazy kodu.



### Przykładowy projekt

Za pomocą .NET MAUI możemy stworzyć uniwersalną aplikację desktopową na komputery osobiste i urządzenia mobilne, która będzie monitorować i częściowo automatyzować zarządzanie stanami magazynowymi i wysyłkami w przedsiębiorstwie, oraz generować wskaźniki KPI dla kierownictwa wyższego szczebla. Silnikiem aplikacji będzie serwis oparty stricte na .NET 6, który działać będzie niezależnie w chmurze obliczeniowej Microsoft Azure i będzie komunikować się z relacyjną bazą danych SQL, również administrowaną w obrębie chmury. Aplikacje desktopowe stanowią będą swojego rodzaju warstwę prezentacyjną całego systemu, którego obliczenia wykonywane i przetwarzane są wyłącznie w chmurze, a odseparowana logika pozwala na tworzenie szeregu rozszerzeń i modyfikacji wedle potrzeb tak, by system mógł ewoluować symultanicznie wraz z przedsiębiorstwem w obrębie którego pracuje.





## Umiejętności .NET Developerów

Analizując ogłoszenia dotyczące rekrutacji programisty .NET, można zauważyć, że pracodawcy najczęściej oczekują następujących umiejętności:

- ✓ doświadczenie w pracy z platformą .NET oraz językiem C#,
- ✓ znajomość baz danych SQL - najlepiej MS SQL,
- ✓ doświadczenie w pracy z technologiami frontendowymi - HTML, CSS, JavaScript,
- ✓ znajomość co najmniej jednego z wymienionych framework'ów: React/Angular 2+/Vue.js.

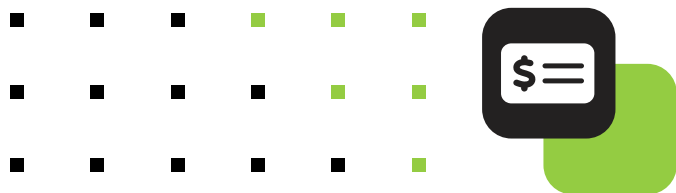
.NET Developerzy, mogą wykonywać zadania wyłącznie na backendzie lub częściowo również na frontendzie (jako Fullstack Developerzy). Coraz częściej pracodawcy poszukują programistów, którzy będą ich wspierać i proponować rozwiązania zarówno od strony logiki biznesowej, jak i warstwy prezentacyjnej aplikacji.



### Sebastian Krupa

Senior .NET Consultant

„Dzisiejsze standardy i postępujący rozwój w branży sprawiają, że dobry programista to nie tylko kolokwialny 'klepacz kodu', a jednostka cechująca się twórczym rozwiązywaniem problemów, która nie tylko potrafi przekazać wiedzę członkom zespołu, ale również być osobą otwartą na konstruktywną krytykę, nadążającą za nieustannie zmieniającymi się trendami i frameworkami. Developer często musi być również gotowy, by móc zaproponować i uargumentować propozycje rozwiązań i funkcjonalności przed biznesem, product ownerem czy nawet sponsorami projektu. Dobry programista musi zrozumieć nie tylko aplikację, ale przede wszystkim ludzi, którzy będą z niej korzystać oraz sam proces biznesowy.”

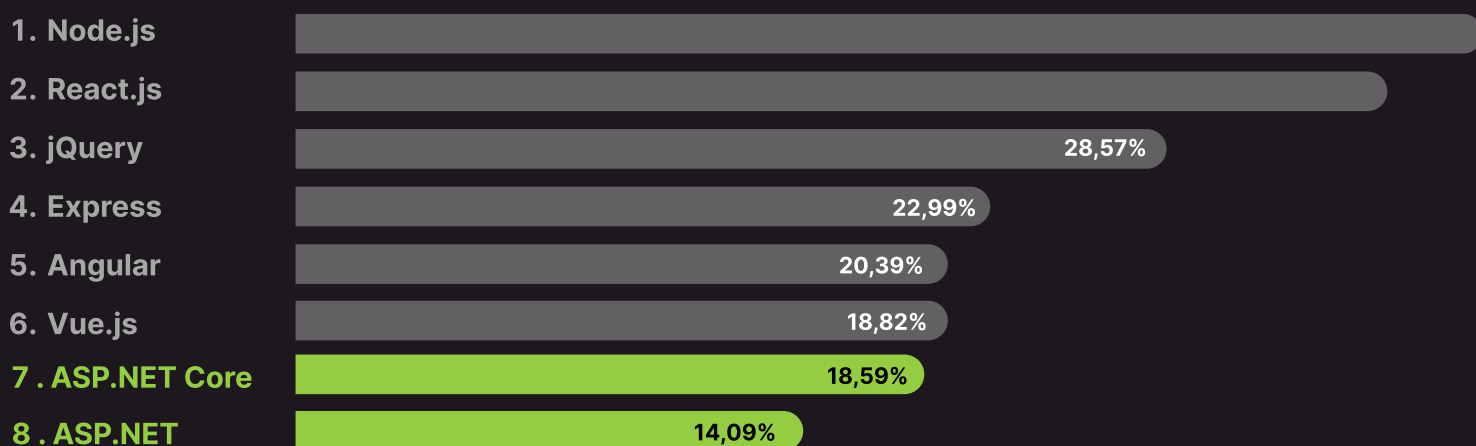


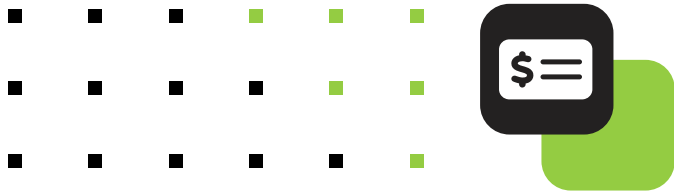
## Zarobki .NET Developerów w Polsce

.NET jest nieustannie w czołówce najbardziej popularnych technologii jeżeli chodzi o potrzeby rekrutacyjne firm. W „Raporcie wynagrodzeń polskich programistów za 2021 rok”, stworzonym przez Just Join IT, ta technologia zajęła 5. miejsce (8,16% wszystkich opublikowanych ogłoszeń).



W raporcie 2022 od Stack Overflow, ASP.NET Core zajął 7. miejsce w rankingu najczęściej używanych frameworków internetowych. W tym samym raporcie ASP.NET zajął 8. miejsce.



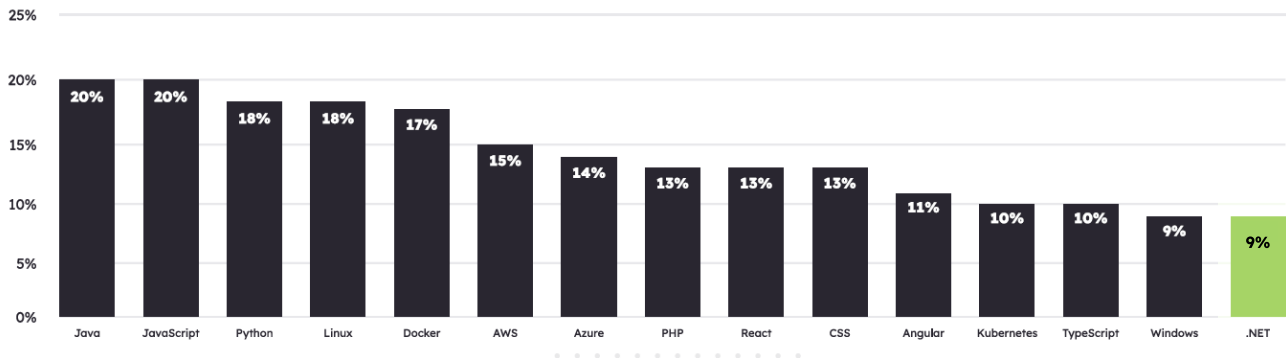


# Zarobki .NET Developerów w Polsce

Według naszego raportu “Przygotuj się na rekrutację IT w 2022 roku”, 9% ofert pracy z branży IT opublikowanych w zeszłym roku było skierowanych do .NET Developerów.

## Lista ofert w podziale na technologie

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Itrodario za 2021 rok

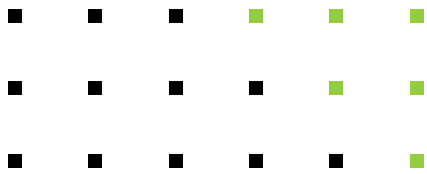


### Kamil Ficek

Senior IT Recruitment Consultant

„.NET Developerzy preferują nowy stack, w którym nie ma archaicznych technologii (WinForms, Visual Basic, Windows Presentation Foundation, Windows Communication Foundation), tylko Core czy narzędzia z obszaru DevOps (CI/CD / Docker / Kubernetes). Co więcej, wielu specjalistom często zależy na rozwoju z backendu w kierunku mikroserwisów i Cloud (zwykle Azure).”

Z kolei zarobki .NET Developerów na wszystkich poziomach doświadczenia wyglądają następująco:



# Zarobki .NET Developerów w Polsce

## Technologia a średnie oczekiwane wynagrodzenie

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z ankiety internetowej przeprowadzonej w okresie wrzesień - grudzień 2021

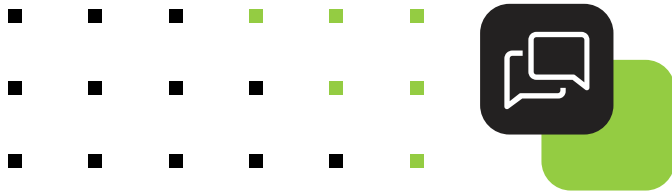
Technologia	Poziom doświadczenia	Typ umowy	Średnia wartość oczekiwanego wynagrodzenia*
	Junior	B2B	9,673 zł
		UoP	8,359 zł
	Mid	B2B	18,120 zł
		UoP	16,864 zł
	Senior	B2B	28,231 zł
		UoP	25,554 zł
	Ekspert	B2B	33,424 zł
		UoP	31,013 zł

\*Dane z raportu o rynku pracy obejmujące 2021 rok z uwzględnieniem podwyżki o średniej wysokości 20%

\*B2B: netto na fakturze bez VAT

\*UoP: brutto

Według danych zebranych do naszego raportu wynika, że specjaliści IT oczekują podwyżki średnio o 20% przy zmianie pracy. Przygotowując powyższą tabelę, opartą na danych z 2021 roku uwzględniliśmy tę tendencję. Podczas porównywania wynagrodzeń trzeba mieć jednak na uwadze, że tak jak w każdej innej branży, widełki mogą znacząco różnić się od siebie w zależności od stażu pracy, wykształcenia oraz specyfiki firmy. Junior jest w tym przypadku określany jako osoba do 2 lat doświadczenia, Mid od 2-4 lat, Senior 4-10 lat, natomiast Ekspert powyżej 10 lat doświadczenia.



## Porady rekrutacyjne

### Gdzie znaleźć kandydatów?

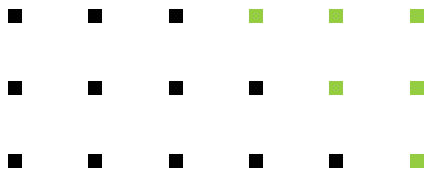
- ✓ Job boardy
- ✓ LinkedIn
- ✓ Grupy na Facebooku
- ✓ GitHub
- ✓ Stack Overflow
- ✓ Strona Kariera
- ✓ Fora internetowe
- ✓ Inne media społecznościowe
- ✓ Polecenia pracownicze
- ✓ Konferencje/webinary

### 4.1. Stwórz atrakcyjną ofertę pracy

Aby przyciągnąć dopasowanych kandydatów, wskazane jest przede wszystkim napisanie precyzyjnego ogłoszenia o pracę. Najważniejsze punkty, które powinny znaleźć się w ogłoszeniu to:

#### ✓ Widelki wynagrodzenia

Warto stale obserwować poziom wynagrodzeń na rynku pracy, śledzić raporty płacowe, znać kwoty oferowane przez konkurencję i rozmawiać z osobami z branży, które aktywnie rekrutują na stanowiska związane z technologią .NET.



## Porady rekrutacyjne



Z naszych danych wynika, że przy zmianie pracy, specjaliści IT zatrudnieni na UoP lub B2B oczekują podwyżki wynagrodzenia średnio o **20%**.

[Pobierz raport](#)

### ✓ Tryb pracy

Umieść informację, czy praca odbywa się w trybie zdalnym, hybrydowym czy stacjonarnym. W przypadku pracy hybrydowej należy określić dokładną liczbę dni, w których pracownik powinien pracować w biurze.

### ✓ Rodzaj preferowanej umowy

W dzisiejszych czasach wielu specjalistów IT prowadzi własną działalność gospodarczą, dlatego też część z nich oczekuje umowy typu B2B. Oferując tylko umowę o pracę można zniechęcić wielu kandydatów do aplikowania.

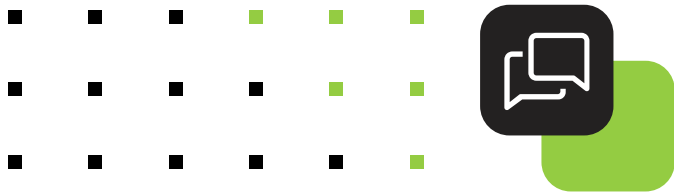


64% Juniorów i 63% Midów jest zatrudnionych na **umowę o pracę**. Z kolei 55% Seniorów i 54% Ekspertów, których zarobki są wyższe, najczęściej współpracują w oparciu o **umowę B2B**.

Źródło: [Raport Next Technology Professionals](#)

### ✓ Stack technologiczny

Wymień wszystkie technologie (wraz z ich wersjami) jakie są wymagane oraz używane na danym stanowisku i w projekcie. Pozwoli to na dotarcie do odpowiednich specjalistów IT i da im wstępny wgląd w specyfikę pracy.



## Porady rekrutacyjne



### Informacje o firmie

Opisz dokładnie czym zajmuje się firma, jak wygląda projekt i zespół, do którego kandydat aplikuje. Zamieść również informację ile osób jest już w zespole projektowym i jaki mają poziom doświadczenia - dzięki temu kandydat będzie mógł ocenić jaki wpływ jego rola będzie miała na rozwój organizacji i ile nauczy się od współpracowników.



### Przebieg procesu rekrutacyjnego

Poinformuj kandydata jak będzie wyglądał proces rekrutacyjny i z ilu etapów się składa. Zamieść informację o planowanych rozmowach lub zadaniach technicznych oraz czasie trwania każdego z etapów. Ważne jest, aby kandydat wiedział ile przestrzeni w kalendarzu będzie musiał wygospodarować.



### Oferowane benefity

Benefity mogą zachęcić niezdecydowanych kandydatów, jest to często tzw. "last step" przy porównywaniu zbliżonych do siebie ofert. Możliwość pracy zdalnej i elastyczny czas pracy stają się już normą. Ostatnio popularnością cieszy się benefit w postaci 4-dniowego tygodnia pracy, lecz z naszych obserwacji wynika, że to rynkowa stawka, dobra atmosfera w zespole, zapewnienie możliwości rozwoju i pracy nad ciekawymi projektami, są kluczowymi elementami atrakcyjnej oferty.

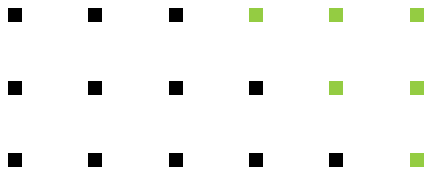


#### Cezary Walenciuk

Starszy Programista .NET, Blogger, YouTuber

"Jako programista przeszedłem przez wiele rekrutacji. Miałem wiele razy dylemat kogo wybrać. Odpowiedź wydaje się prosta 'tego, kto daje więcej' - tu zwróciłbym uwagę to, że na różnych etapach kariery i życia człowiek chce innych rzeczy. Może to być szansa na zdobycie nowego doświadczenia; pracowania z osobą, która fascynuje się tą samą technologią albo elastyczny czas pracy, aby opiekować się noworodkiem lub robić prawo jazdy. Jeśli mamy kluczowego kandydata, którego chcemy zatrudnić, to być może krótka rozmowa z przyszłym szefem lub kolegą, a nawet klientem da więcej niż podbijanie stawki."





## Porady rekrutacyjne

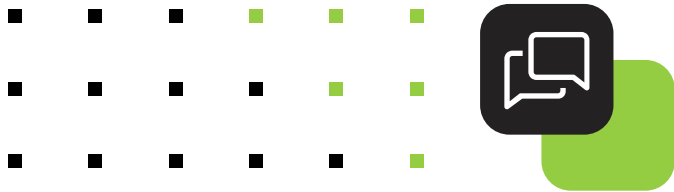
### 4.2. Szukaj we właściwych miejscach

Portale takie jak UpWork, Toptal, Freelancer, czy ogłoszenia na job boardach mogą być pomocne w znalezieniu .NET Developerów.

#### Do najpopularniejszych job boardów w Polsce należą:

- JustJoin.it – najpopularniejsza w Polsce platforma do pozyskiwania specjalistów z branży IT. Liczba wyświetleń ogłoszeń na portalu wzrosła do poziomu ponad 33 mln rocznie, a pracodawcy opublikowali w tym czasie ponad 30 tysięcy ofert pracy.
- NoFluffJobs – portal dla osób szukających pracy w branży IT. Ma przyjazną nawigację i dokładny podział na konkretne stanowiska.
- Bulldogjob – to przestrzeń, w której pracodawca co miesiąc ma dostęp do społeczności ponad 160 tysięcy programistów, testerów i innych specjalistów IT z całego świata.
- Pracuj.pl – największa wyszukiwarka ofert pracy w Polsce. Można publikować tam ogłoszenia z każdej branży i dla każdego poziomu doświadczenia oraz porady zawodowe.

W Polsce .NET Developerzy poszukiwani są zarówno przez mniejsze firmy, jak i te bardziej znane, m.in. Google, Oracle, PwC, IBM, Asseco, Capgemini, czy nawet banki takie jak Millenium i mBank.





## Porady rekrutacyjne

Raport Jobvite pokazuje, że media społecznościowe, z których warto korzystać w kontekście znajdowania kandydatów wysokiej jakości to:

 LinkedIn  
(53%)

 Youtube  
(22%)

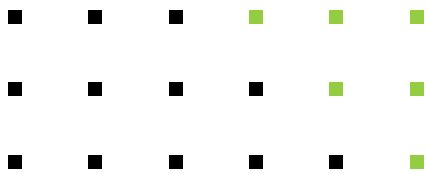
 Instagram  
(20%)

 Facebook  
(33%)

 Twitter  
(21%)

Dobłą opcją jest też bycie aktywnym (publikowanie ogłoszeń, udzielanie porad rekrutacyjnych, wchodzenie w interakcję z programistami) w grupach na Facebooku:

- [IT Jobs in Poland](#)
- [Praca zdalna IT](#)
- [Praca/ staż w IT](#)
- [Praca szuka specjalistów z branży IT](#)
- [Programiści Polska / Developers Poland](#)
- [Praca: .NET, #C Polska](#)
- [.NET Developers Poland Job Market](#)
- [C# ASP.NET, MVC, Web API Developer](#)
- [Praca Backend \(Java, Python, C++, .NET, PHP, Ruby on Rails, Scala\)](#)
- [Programowanie/Biznes i Praca w It/Java/Php/.Net/Python/C #/  
Polska/Poland](#)
- [PROGRAMMERS/ DEVELOPERS/ JAVA / PHP / C# /. NET / PYTHON /  
JAVASCRIPT POLAND](#)



## Porady rekrutacyjne

Niektórzy programiści dzielą się swoją wiedzą, prowadząc kanały tematyczne o językach programowania lub udostępniając posty edukacyjne i wywołując dyskusje. Niektórzy z nich prowadzą blogi lub publikują projekty na GitHub, Stack Overflow lub forach internetowych.

**Warto śledzić poniższe profile dotyczące technologii .NET:**

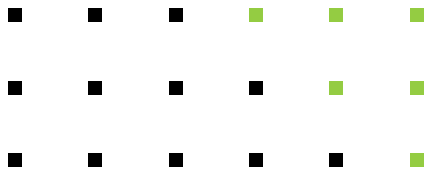
- [dotNET](#)
- [Nick Chapsas](#)
- [Mateusz Rus](#)
- [Adam Kamizelich](#)
- [Cezary Walenciuk](#)
- [Microsoft .NET Blog](#)
- [Blog Programisty .NET](#)
- [Plukasiewicz.net](#)
- [4programmers.net](#)
- [.NET Foundation](#)

Innym źródłem mogą być listy ekspertów występujących na konferencjach lub webinarach. Pojawienie się na takich wydarzeniach może sprawić, że skontaktujemy się z najlepszymi z najlepszych, a w kolejnym kroku ich zatrudnimy.



**Do ciekawszych wydarzeń związanych z technologią .NET, które odbędą się jeszcze w 2022 roku należą:**

- [Dotnetos Conference - 10-12.10.2022](#)
- [.NET DeveloperDays - 17-20.10.2022](#)
- [4Developers Wrocław - 08.11.2022](#)
- [Update Conference Prague - 10-11.11.2022](#)



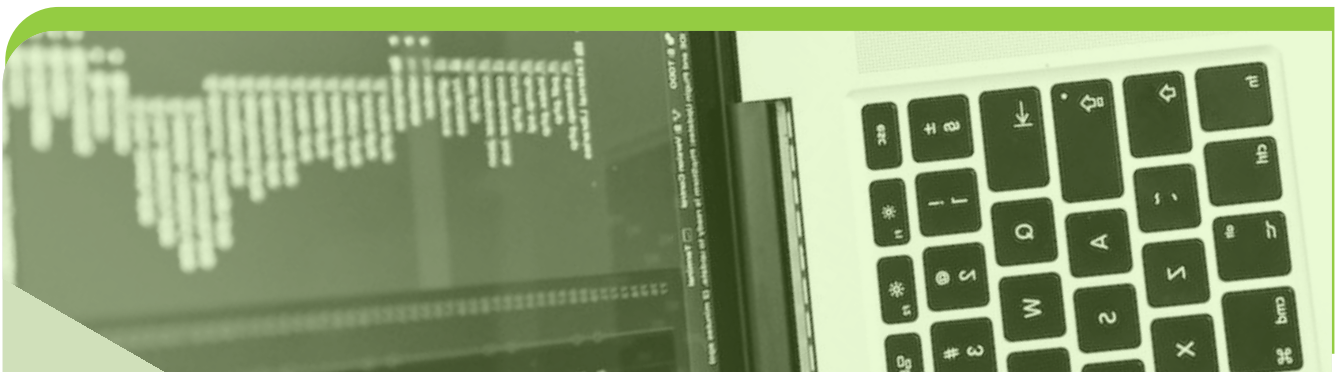
## Porady rekrutacyjne

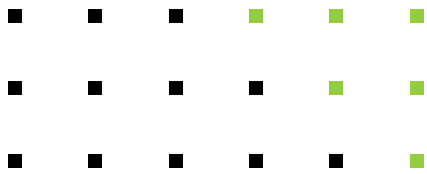
Polecenia pracownicze to również świetny pomysł na znalezienie dobrych programistów. O rekomendację możesz poprosić każdego – swoich pracowników, partnerów biznesowych, znajomych z sieci kontaktów, czy też inne firmy, z którymi współpracujesz. Jest duże prawdopodobieństwo, że zaprzyjaźniony z Tobą .NET Developer zna inne osoby pracujące na tym samym stanowisku – być może któraś z nich jest otwarta na nowe wyzwania zawodowe? Największą zaletą tej metody jest uzyskanie bezpośredniego kontaktu do dobrych programistów. Osoby godne polecenia są już zwykle sprawdzone, dzięki czemu minimalizuje się ryzyko związane z potencjalnym wyborem mało doświadczonego partnera, który nie dostarczy tego, czego szukasz. Dodatkowo, kandydat z polecenia na starcie darzy firmę większym zaufaniem, w końcu dlaczego jego dobry kolega miałby zachęcać go do kontaktu z przeciętnym potencjalnym pracodawcą?

### Przykładowy boolean:



```
("net" OR ".netcore" OR ".net core" OR "dotnet" OR "dotnett" OR "dot net" OR "asp.net" OR "aspnet" OR "asp.net" OR "asp .net" OR "csharp" OR "c#" OR "c-sharp" OR "c sharp")
```





## Porady rekrutacyjne

### 4.3. Prowadź procesy rekrutacyjne sprawnie

Według naszych danych, preferowana liczba etapów, z których powinien składać się optymalny proces rekrutacyjny to maksymalnie 2, a cały proces powinien trwać do 2 tygodni. Wydłużając ten czas, możesz stracić możliwość na zatrudnienie najlepszych kandydatów.

Pamiętaj: konkurencja nie śpi.

#### Najbardziej pożądaný przebieg procesu rekrutacyjnego

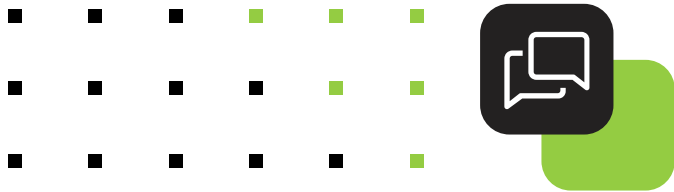
- ✓ Proces rekrutacyjny ma maksymalnie 2 etapy.
- ✓ Weryfikacja kompetencji odbywa się podczas **rozmowy technicznej**.
- ✓ Podpisanie umowy następuje maksymalnie **po 2 tygodniach** od momentu otrzymania przez pracodawcę CV kandydata.



#### Milena Lewandowska

IT Recruiter

„Szybki i konkretny proces rekrutacyjny zdecydowanie zwiększa szansę na to, że kandydat przyjmie właśnie Twoją ofertę. Zadanie rekrutacyjne powinno nawiązywać do prawdziwych obowiązków, które czekają na pracownika w miejscu pracy, tak aby miał on szansę poczuć na czym ta praca będzie polegać. Kandydaci również zwracają uwagę na regularny kontakt i przekazywanie na jakim etapie jest ich kandydatura. Nawet informacja o tym, że nic nie zmieniło się od naszej ostatniej rozmowy jest cenna.”



## Porady rekrutacyjne

### Preferowane metody weryfikowania kompetencji

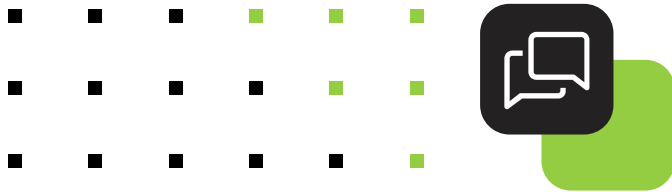
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z ankiety internetowej przeprowadzonej w okresie wrzesień - grudzień 2021



### Ile dni roboczych potrzeba do pozytywnego zamknięcia procesu rekrutacyjnego?

- ✓ Proces z 1 etapem: **10 dni**
- ✓ Proces z 2 etapami: **12 dni**
- ✓ Proces z 3 etapami: **27 dni**

Źródło: Analityka rekrutacyjna Next Technology Professionals (dokument wewnętrzny)



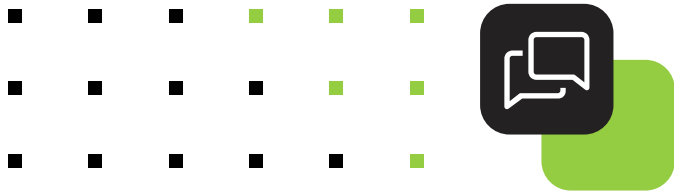
## Porady rekrutacyjne

### 4.4. Zadaj właściwe pytania podczas rozmowy kwalifikacyjnej

Rozmowy techniczne wymagają przygotowania. Chcąc zatrudnić odpowiednich specjalistów IT powinieneś posiadać szczegółowe informacje na temat technologii oraz zdolność weryfikacji poziomu umiejętności. Dlatego też, ważne jest zadanie odpowiednich pytań.

#### Lista przykładowych zagadnień:

- ❓ Co to ORM? Opisz i podaj przykłady.
- ❓ Czym jest LINQ?
- ❓ Opisz czym jest SOLID, KISS, DRY i YAGNI.
- ❓ Jaka jest różnica między IEnumerable i IQueryable?
- ❓ Która instrukcja w teorii jest szybsza i dlaczego? FirstOrDefault czy SingleOrDefault?
- ❓ Opisz czym jest Delegat i Event.
- ❓ Opisz różnicę między wątkiem a procesem.
- ❓ Opisz różnicę między asynchronicznością a wielowątkowością.
- ❓ SOAP czy REST? Podaj wady i zalety obydwu rozwiązań.
- ❓ Jaka jest różnica między interfejsem, a klasą abstrakcyjną?
- ❓ Po co się stosuje wzorce projektowe? Podaj i opisz przykłady wzorców projektowych.
- ❓ Czym jest Garbage Collector? Jak działa instrukcja USING?
- ❓ Kiedy warto stosować architekturę monolityczną, a kiedy mikroserwis?



## Porady rekrutacyjne

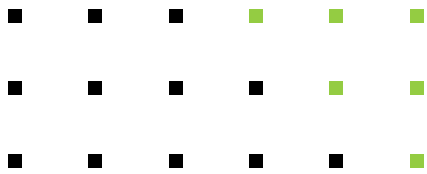
- ?
  - ?
- Czym jest boxing i unboxing?
- Z jakiej funkcjonalności, którą stworzyłeś w poprzedniej pracy jesteś najbardziej dumny? Czy napotkałeś jakieś problemy? Jakie to były problemy i jak je rozwiązałeś?

Pytania rekrutacyjne z obszaru .NET mogą też dotyczyć podania sposobów na wykonanie określonego zadania. Często zadanie dotyczy projektu, do którego specjalista IT aplikuje. Czasem tego typu weryfikacja polega na napisaniu kodu, który będzie warunkował określone działania, analizie kodu napisanej przez kogoś innego lub znalezieniu błędu.

### 4.5. Rozważ opcję pomocy agencji rekrutacyjnej IT

Jeżeli wykorzystałeś różne drogi dotarcia do kandydatów i nadal nie znalazłeś odpowiedniej osoby, warto zastanowić się nad zaangażowaniem w poszukiwania firmy rekrutacyjnej. Główną zaletą we współpracy z doświadczoną agencją rekrutacyjną jest oszczędność czasu. Rekruterzy zatrudnieni w agencji mają duże doświadczenie i wiedzę o rynku IT, śledzą trendy i są w stałym kontakcie ze specjalistami. Poza wiedzą w jaki sposób dotrzeć do najbardziej dopasowanych kandydatów, agencje mają swoje własne bazy danych, liczące często dziesiątki tysięcy osób z branży. Gdy utrzymuje się relacje z kandydatami, odezwanie się do nich z nową propozycją zawodową może często okazać się strzałem w 10. Dodatkowo, wiarygodne agencje rekrutacyjne stosują gwarancję zastępstwa kandydata - ten istotny element powinien znaleźć się w umowie.





## Porady rekrutacyjne

Aby mieć pewność, że agencja rekrutacyjna jest warta zaufania, można zapoznać się z metrykami, którymi kieruje się podczas prowadzenia procesów. Jest to nie tylko źródło ciekawych danych, lecz także dowód świadczący o profesjonalizmie i skuteczności podjętych działań.



### Kilka przykładowych wskaźników, które monitorujemy w naszej analityce:

- ✓ Liczba skontaktowanych kandydatów na dane stanowisko.
- ✓ Liczba przesłanych CV vs liczba kandydatów zaproszonych na pierwszą rozmowę (tym wskaźnikiem mierzymy czy nasze poszukiwania idą w prawidłowym kierunku i czy kandydaci są dobrze dopasowani).
- 🕒 Czas od startu zlecenia do zatrudnienia kandydata.
- 🕒 Czas przez jaki nasi kandydaci pracują u klienta.



## Rekrutacja IT | Outsourcing IT

[Skontaktuj się z Nami](#)



[LinkedIn](#)



[Youtube](#)



[Facebook](#)



[Instagram](#)

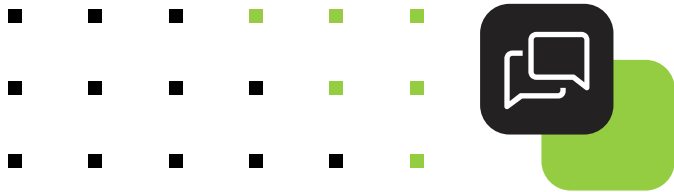


[Spotify](#)



[TikTok](#)





## Porady rekrutacyjne

### 4.6. Dbaj o pracowników

Pamiętaj, że udana rekrutacja nie kończy się pierwszego dnia. Aby zatrudnić odpowiedniego kandydata, musiałeś przejść przez wiele etapów, które zapewne były dla Ciebie sporym wyzwaniem. Nowa osoba w firmie może wydawać się szczęśliwa i entuzjastycznie nastawiona do swojej nowej pracy, lecz to dopiero połowa sukcesu.

#### Czy wiesz, kiedy większość kandydatów rezygnuje z pracy?



Po 3 miesiącach.

Po 12 miesiącach.

#### Dlaczego?



3 miesiące to bardzo często okres próbny dla obydwu stron. Jeśli informacje z rozmów rekrutacyjnych nie miały swojego odzwierciedlenia w rzeczywistości lub onboarding nie został prawidłowo przeprowadzony, następuje brak przedłużenia umowy. Z kolei po 12 miesiącach bywa tak, że kandydat może zacząć potrzebować nowych bodźców do rozwoju, a firma nie może ich zapewnić. Gdy pracownik nie widzi wartości swojej pracy, nie czuje się doceniany, nie ma ustalonej jasnej ścieżki kariery, szuka dla siebie nowego pracodawcy.

#### Co możesz zrobić?



Przygotuj dobry proces onboardingu. Jest to bardzo opłacalne zarówno w krótkiej, jak i długiej perspektywie. Możesz użyć do tego profesjonalnych narzędzi takich jak Trello, ClickUp lub Jira, ale może to być również zwykły arkusz Excel.



Dbaj o dobrą relację z developerami - regularny (np. comiesięczny) kontakt może oznaczać formalne spotkanie, na którym porusza się ważne tematy lub może to być również coś mniej formalnego, jak na przykład spacer wokół biura czy wspólny lunch.



“Monitor the market and improve the current state” - stale sprawdzaj co oferują firmy zagraniczne i lokalna konkurencja.



Pamiętaj, że im więcej czasu zainwestujesz w obecny zespół, tym mniej czasu będziesz musiał zainwestować w znalezienie nowego.



# Next Technology Professionals

Rekrutacja IT | Outsourcing IT

[Porozmawiajmy o IT](#)



**3-7 dni**

Wysyłamy pierwszych kandydatów od 3-7 dni po zleceniu.



**2-5 kandydatów**

Prezentujemy średnio 2-5 kandydatów na dane stanowisko.



**95%**

Tyle procent kandydatów zostaje z klientami przynajmniej 12 miesięcy.



Wrzesień 2022