

**RAPORT**

# Rynek rekrutacyjny w branży finansowej

Trendy i analiza ofert pracy



Lipiec 2023



Agencja rekrutacyjna & firma outsourcingowa

## Spis treści

1. Wstęp	3
2. Rozwój branży finansowej w Polsce	4
3. Trendy w finansach	5
4. Analiza Pracuj.pl i LinkedIn	6 - 16
5. Rekrutacja Next Technology Professionals	17-18

→ **20%**

**Powołaj się na ten raport i zyskaj 20% zniżkę od faktury na pierwszą rekrutację w finansach.**

Zniżka obowiązuje do 30.09.2023.



## Wstęp

Branża finansowa odgrywa kluczową rolę w gospodarce. Stanowi duże znaczenie dla przedsiębiorstw, osób prywatnych, jednostek rządowych oraz organizacji non-profit. W związku z tym pozyskanie pracownika wykazującego się odpowiednią wiedzą w tym obszarze jest kluczowe. Pracodawcy szukają tych pracowników nie tylko z powodu nagłych potrzeb kadrowych, ale także ze względu na wagę zapewnienia bezpieczeństwa i spełnienia wymogów obowiązujących przepisów.

**Rozwój nowych technologii ma znaczący wpływ na branżę finansową i proces rekrutacji pracowników.** Łączy się to z powstaniem wielu nowych stanowisk pracy, wymagających odpowiednio wyspecjalizowanych ekspertów.

Wykorzystywanie nowych technologii w finansach oraz rozwój cybersecurity to kluczowe obszary, które są wprowadzane do biznesów w 2023 roku.

## Szukasz pracownika do branży finansowej?

[Porozmawiajmy](#) 

Napisz do nas na [kontakt@nexttechnology.io](mailto:kontakt@nexttechnology.io)



**95%**

Tyle procent kandydatów zostaje z klientami przynajmniej **12** miesięcy.



**3-5 dni**

W ciągu 3-5 dni od startu zlecenia przedstawiamy średnio **2-3** kandydatów.





## Rozwój branży finansowej w Polsce

**Branża finansowa w Polsce rozwija się dynamicznie** i odgrywa ważną rolę w gospodarce kraju. Oto kilka istotnych obszarów, na które warto zwrócić uwagę:



1. **Digitalizacja usług finansowych:** Innowacyjne rozwiązania technologiczne, w tym bankowość mobilna i elektroniczna, wciąż się rozwijają.



2. **Fintech:** Sektor fintech w Polsce wciąż rośnie. Powstaje wiele startupów finansowych, które wprowadzają zaawansowane i innowacyjne rozwiązania rozpoznawane również zagranicą.

*W Polsce rynek technologii finansowych stale się rozwija, a liczba działających podmiotów niemal dwukrotnie wzrosła\*. Polskie Fintechy skupiają się głównie na trzech kategoriach: płatności, zarządzaniu finansowym oraz dostarczaniu oprogramowania.*

*\*Źródło: Raport „How to do FinTech in Poland”*



3. **Ubezpieczenia:** Dzięki wprowadzeniu nowych technologii i cyfryzacji procesów obsługi klienta, usługi ubezpieczeniowe stają się bardziej efektywne i dostępne.



4. **Zmiany w sektorze finansowym:** Muszą być one stale monitorowane i potrzebni są specjaliści, którzy są w stanie zarządzać tym obszarem i przewidywać szanse oraz zagrożenia.



5. **Regulacje i innowacje:** Rząd polski monitoruje sytuację i wprowadza regulacje mające na celu zapewnienie rozwoju oraz bezpieczeństwa sektora finansowego. W związku z tym wprowadzane są wymagania dotyczące zapewnienia cyberbezpieczeństwa. W efekcie rozwój odpowiednich rozwiązań technologicznych jest kluczowy.



## Trendy w finansach

### Finanse i IT

Branża finansowa jest coraz bardziej cyfrowa i umiejętności technologiczne stają się coraz ważniejsze dla specjalistów ds. finansów. Na przykład specjaliści IT mogą opracowywać i wdrażać systemy finansowe, podczas gdy specjaliści ds. finansów mogą ściśle współpracować z IT, aby zapewnić dokładność i bezpieczeństwo systemów finansowych. W związku z tym wzrasta zapotrzebowanie na stanowiska łączące obie dziedziny np. umiejętności związane z Business Intelligence lub cyberbezpieczeństwem oraz z analizą baz danych.

Rośnie też na znaczeniu kwestia automatyzacji finansów i analityki danych związanej z narzędziami takimi jak Power BI oraz Tableau. W związku z tym analitycy finansowi oraz eksperci w dziedzinie kontrolingu są szczególnie poszukiwani przez pracodawców.

### Innowacyjne metody płatności

Wzrasta zainteresowaniem rozwojem transakcji bezgotówkowych w Polsce. Z raportu NBP wynika, że w II kwartale 2022 r. przeprowadzono 2,21 mld transakcji bezgotówkowych przy użyciu kart, co w porównaniu do poprzedniego kwartału stanowi wzrost o 19,3%\*. Można spodziewać się wzrostu innowacji w zakresie płatności natychmiastowych oraz biometrycznych (wykorzystujących odcisk palca lub skan tęczówki).

\*Źródło: [https://nbp.pl/wp-content/uploads/2022/11/q\\_02\\_2022.pdf](https://nbp.pl/wp-content/uploads/2022/11/q_02_2022.pdf)

### Blockchain

Blockchain w branży finansowej ma potencjał do przekształcenia sposobu, w jaki odbywają się transakcje oraz zarządzane są aktywa. Zapewnia bezpieczeństwo finansowe. Zauważamy znaczące zainteresowanie na rynku rekrutacją Blockchain Developerów.



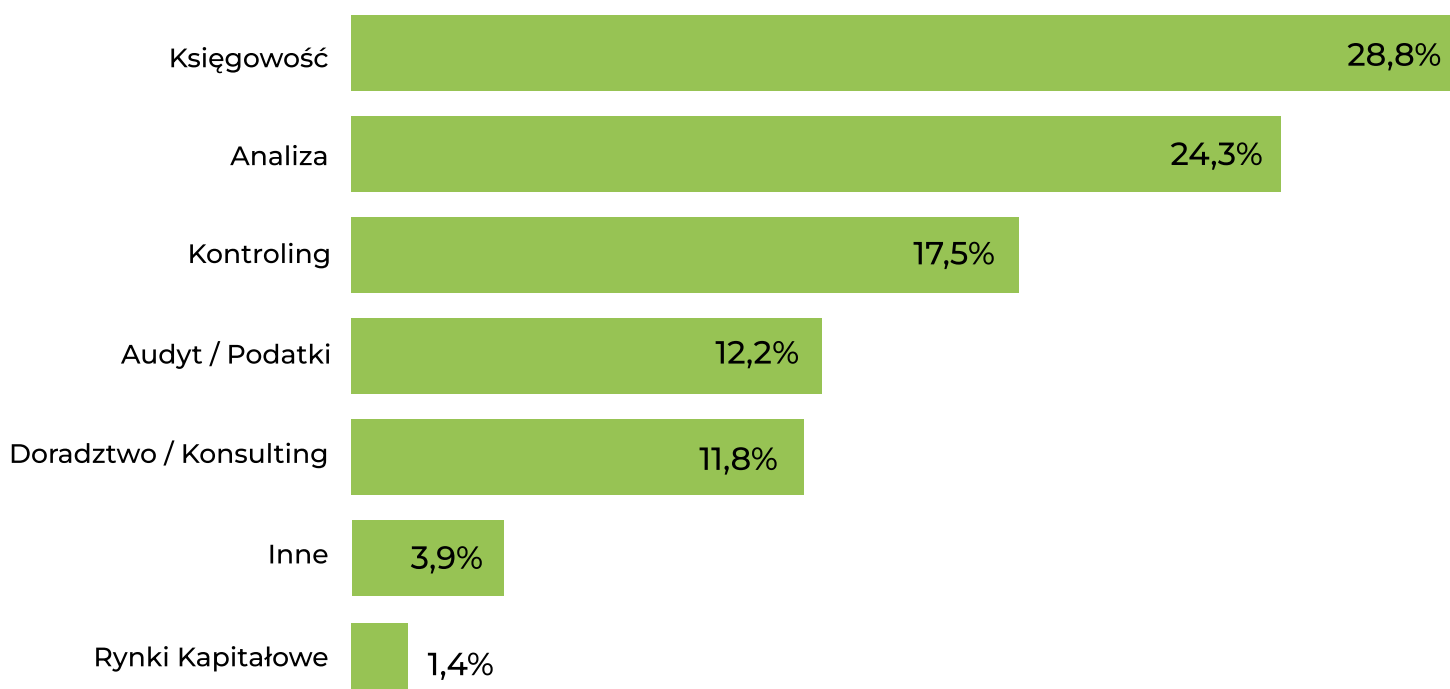


## Analiza Pracuj.pl oraz LinkedIn

Przeanalizowaliśmy kategorię stanowisk dostępnych na Pracuj.pl 10.07.2023 roku, w celu zebrania danych o branży finansowej.

### Ilość ofert pracy na Pracuj.pl w kategorii finansów

#### Finanse / Ekonomia (14291 ofert pracy)



Źródło: Pracuj.pl [10.07.2023] 

**Najwięcej ofert na portalu Pracuj.pl dotyczy księgowości (4120 ofert pracy).** Księgowość jest obszarem usprawniającym prowadzenie rachunkowości i raportowania finansowego w różnych organizacjach. Tego typu specjaliści są niezbędni, aby prowadzić firmę zgodnie z wszystkimi przepisami. **Drugą największą kategorią jest analiza (3474 ofert pracy).**

**Kontroling jest kolejną istotną kategorią, odnośnie której zamieszczone zostało 2505 ofert pracy.** Pracodawcy poszukują specjalistów zdolnych do monitorowania i optymalizacji kosztów prowadzenia firmy.

**Audyt / Podatki (1746 ofert)** oraz **Doradztwo / Konsulting (1680 ofert)** wskazują na potrzebę zatrudnienia specjalistów doradzających w zakresie strategicznego podejmowania decyzji finansowych oraz zarządzania ryzykiem podatkowym i audytem finansowym.

**Rynki kapitałowe są najmniejszą kategorią z wynikiem 203 ofert pracy.** Specjaliści w tym zakresie wyróżniają się specjalistyczną wiedzą, która usprawnia wszelkie inwestycje firm.

**Kategoria "inne" z liczbą 563 ofert pracy jest szerokim obszarem,** który może obejmować różne role związane z finansami.

## Najpopularniejsze stanowiska w finansach

### 1. Księgowy / księgowa

Księgowość to dziedzina, która odnotowuje bardzo wysokie zapotrzebowanie na nowych pracowników. Wielu pracodawców, niezależnie od wielkości firmy, potrzebuje specjalistów odpowiedzialnych za np. prowadzenie ksiąg rachunkowych, księgowanie faktur oraz rozliczeń związanych z zobowiązaniami podatkowymi pracodawcy.

### 2. Pracownik działu podatków

Na rynku pracy możemy także zauważyć wiele ofert skierowanych do doradców podatkowych lub specjalistów ds. podatków. Znajomość prawa podatkowego umożliwia przeprowadzanie przeglądów i analiz finansowych, które są kluczowe w funkcjonowaniu firmy.

### 3. Kontroler finansowy

Osoba na tym stanowisku zajmuje się zarządzaniem i kontrolą działań finansowych. Kontroler finansowy doradza w kwestii wykorzystania dostępnych zasobów oraz wspiera w podejmowaniu strategicznych decyzji.

## 4. Analityk finansowy

Osoba na takim stanowisku prowadzi najczęściej ocenę płynności finansowej, zadłużenia i innych czynników mających wpływ na działanie przedsiębiorstwa. Przedstawia rekomendacje inwestycyjne oraz wnioski i raporty przedstawiające sytuację finansową.



Podsumowując, wyniki wskazują na duże **zainteresowanie zatrudnieniem specjalistów w obszarze finansów**. Pojawia się też wiele stanowisk z wymaganymi językami obcymi lub związanymi z IT, które są zawarte w kategorii inne.

## Poziom stanowiska w ofertach pracy

Specjalista (Mid / Regular)

**48,8%**

Starszy specjalista (Senior)

**16,2%**

Młodszy specjalista (Junior)

**12,8%**

Ekspert

**5,6%**

Kierownik / koordynator

**5,3%**

Menadżer

**3,7%**

Asystent

**3,7%**

Praktykant / stażysta

**2,7%**

Dyrektor

**1,1%**



Analiza najczęściej pojawiających się poziomów doświadczenia w ofertach pracy wskazuje na **różnorodność potrzeb kadrowych w branży finansowej**.

**Najczęściej poszukiwane osoby to specjaliści (Mid/Regular) z wynikiem 3984 ofert pracy. Jak wynika z naszego raportu, w kontekście ofert pracy w IT również najwięcej ofert było skierowanych do osób z tego rodzaju doświadczeniem.** Zapotrzebowanie na specjalistów z 2-4 letnim doświadczeniem jest związane z wysokimi umiejętnościami takich osób, które często są potrzebne jak najszybciej w firmach. **Starszy specjalista (Senior) i młodszy specjalista (Junior) również są często poszukiwani, z wynikami odpowiednio 1309 i 1039 ofert pracy.**

## Top 3 rodzaje umów w ofertach na Pracuj.pl



Źródło: Pracuj.pl [10.07.2023]

**W branży finansowej znacząco dominuje umowa o pracę (79,2% ofert).** Może być to spowodowane preferencją pracowników ze względu na poczucie bezpieczeństwa i stabilizacji jaką daje ta forma umowy. Z drugiej strony pracodawcy czują się pewniej zatrudniając na umowę o pracę, ze względu na obowiązujące przepisy. **Drugim najczęściej oferowanym trybem pracy jest kontrakt B2B (12,4% ofert).** Ta forma zatrudnienia jest często wybierana w przypadku projektów krótkoterminowych lub specjalistycznych.

**Umowa zlecenie (5,9% ofert) jest kolejnym występującym rodzajem umowy w branży finansowej i w ofertach pracy występuje znacznie rzadziej.**

Umowa na zastępstwo (0,8% ofert), umowa o staż/praktyki (0,7% ofert), umowa o dzieło (0,6% ofert), umowa o pracę tymczasową (0,3% ofert) i umowa agencyjna (0,1%) mają mniejszą liczbę wystąpień. Oznacza to, że są to mniej powszechne formy zatrudnienia w branży finansowej, ale wciąż mogą występować w niektórych przypadkach.

## TOP5 najczęstszych trybów pracy w ofertach



50,1%

Praca hybrydowa



33,3%

Praca stacjonarna



16,3%

Praca zdalna



0,3%

Praca mobilna

Źródło: Pracuj.pl [10.07.2023] 

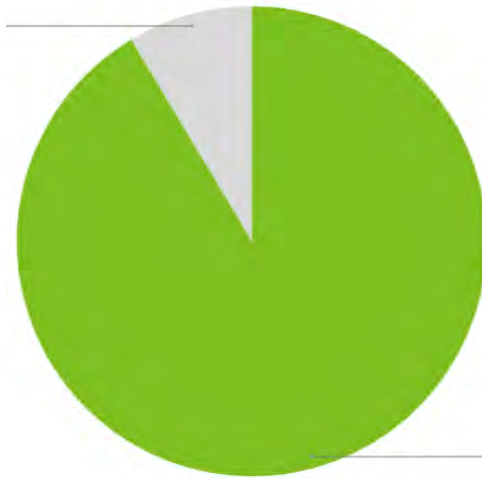
**Najczęściej oferowanym trybem pracy jest praca hybrydowa, z wynikiem 3999 ofert pracy. Praca stacjonarna, czyli praca w tradycyjnym biurze lub miejscu pracy, jest drugim najczęściej oferowanym trybem pracy w branży finansowej, z wynikiem 2657 ofert pracy. Praca zdalna również jest popularną opcją w branży finansowej, z wynikiem 1297 ofert pracy.**

Praca mobilna, która pozwala na wykonywanie pracy w różnych lokalizacjach na podstawie wymagań projektów lub klientów, ma najmniejszą liczbę wystąpień (20 ofert). Ta forma pracy nie występuje zbyt często w branży finansowej i może dotyczyć specjalistycznych przypadków, w których wymagana jest podróż do klienta.

# Informacja o wynagrodzeniu w ofertach pracy (Pracuj.pl)

**8,6%**

ofert zawiera  
informację  
o wynagrodzeniu



**91,4%**

ofert nie zawiera informacji  
o wynagrodzeniu

Źródło: Pracuj.pl [10.07.2023] 

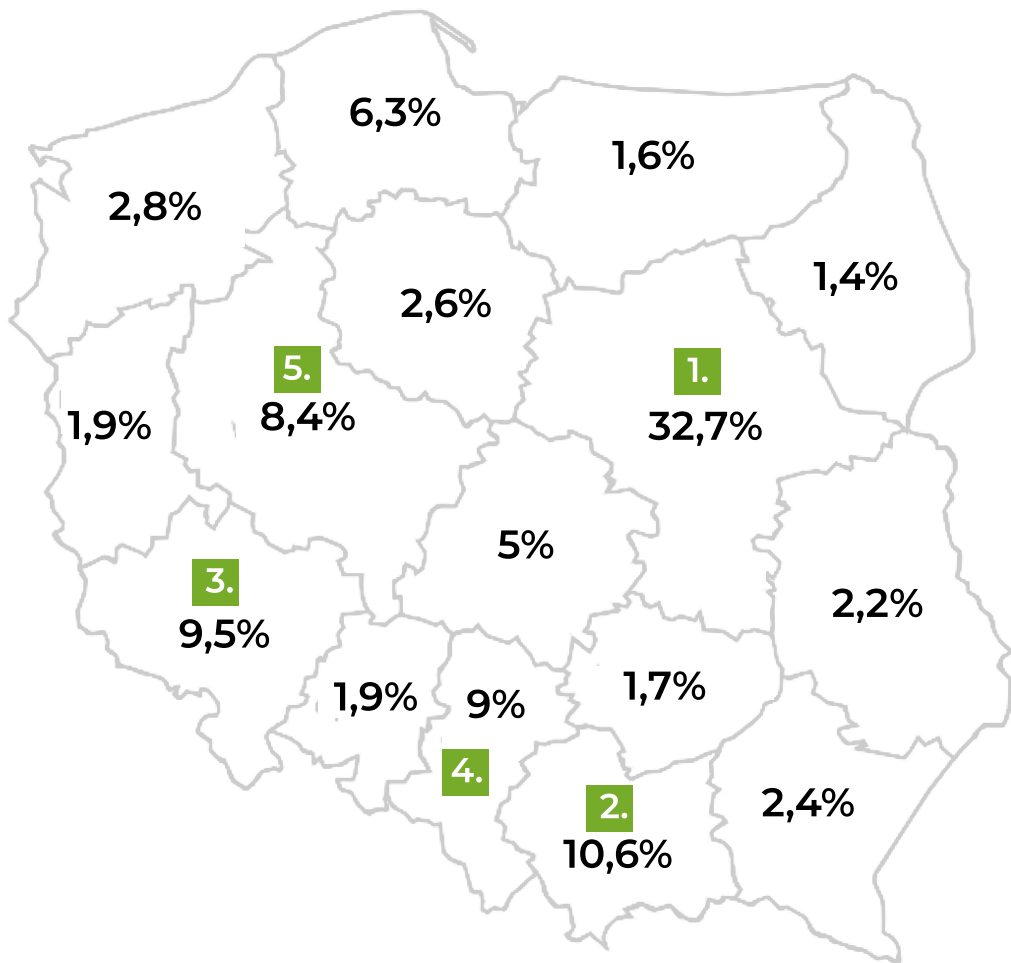
Analiza danych z Pracuj.pl wskazuje na to, że **większość pracodawców publikujących oferty dotyczące branży finansowej nie podaje w ogłoszeniu informacji o wynagrodzeniu**. Jako agencja rekrutacyjna, bardzo często obserwujemy, że takie dane znacząco podnoszą wiarygodność u kandydata i pozwalają na szybszą możliwość oceny zgodności oczekiwań. Z naszego raportu o rynku pracy IT wynika, że w 2022 roku jawne widełki płacowe były zawarte w 56% ofertach pracy. To o 12 p.p. więcej niż w 2021 roku i wskazuje na rosnącą wagę, jaką pracodawcy przywiązują do podania tego rodzaju informacji.

Dzięki podaniu **widełek wynagrodzeń** kandydat wie czy warunki oferowane przez pracodawcę są dla niego odpowiednie.

W efekcie ta informacja pozwala na **przyspieszenie procesu** po obu stronach.



## Ilość ofert pracy w finansach z podziałem na lokalizacje



Źródło: Pracuj.pl [10.07.2023]

### TOP 5 województw z największą ilością ofert

1. Województwo mazowieckie 32,7%

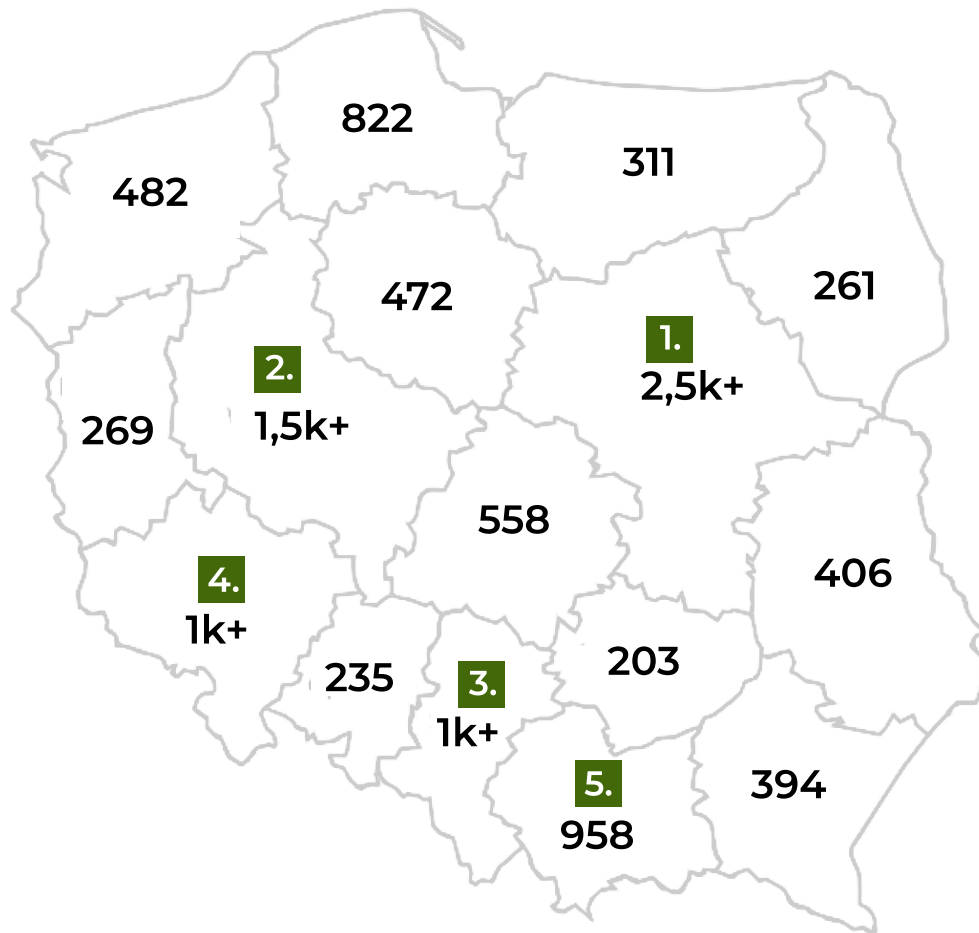
2. Województwo małopolskie 10,6%

3. Województwo dolnośląskie 9,5%

4. Województwo śląskie 9%

5. Województwo wielkopolskie 8,4%

## Ilość firm z obszaru Financial Services na LinkedIn



Źródło: LinkedIn [12.07.2023] 

### TOP 5 województw z największą liczbą firm

**1.** Województwo mazowieckie 2,5k+

**2.** Województwo wielkopolskie 1,5k+




**3.** Województwo śląskie 1k+

**4.** Województwo dolnośląskie 1k+

**5.** Województwo małopolskie 958

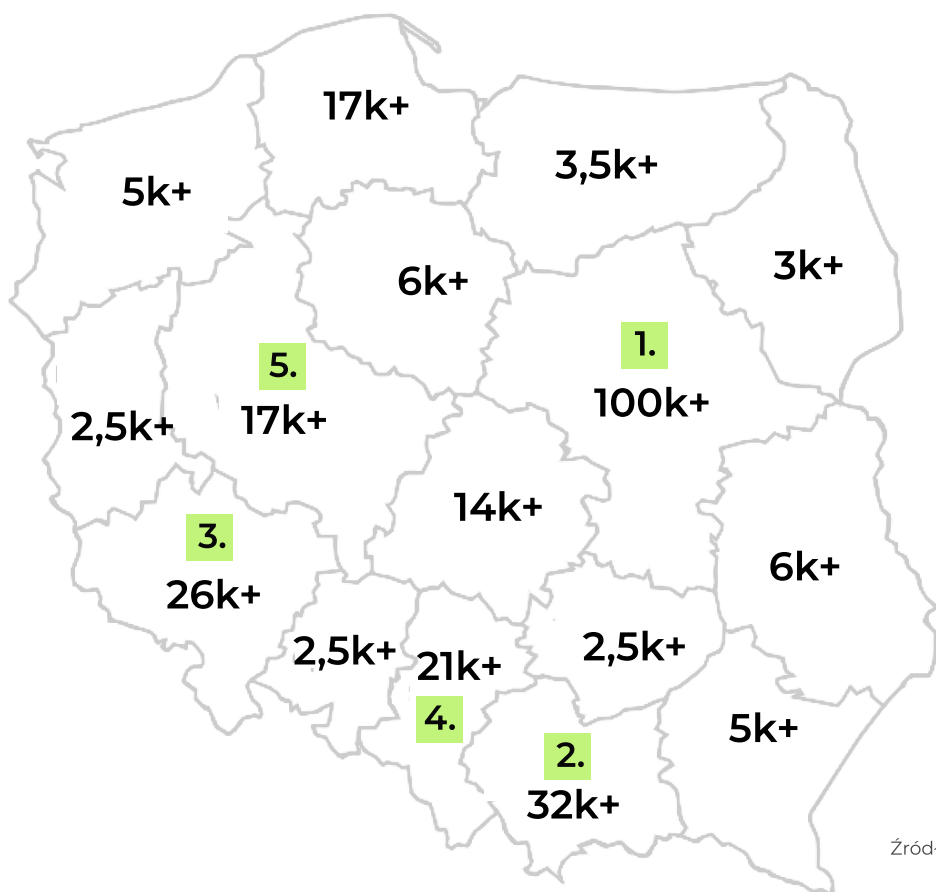
# Branża finansowa według danych z LinkedIn

## Polska

-  **250k+** tyle osób deklaruje pracę w branży Financial Services
-  **68k+** tyle osób deklaruje pracę w branży Accounting
-  **6k+** tyle osób deklaruje pracę w branży Investment Banking

Źródło: LinkedIn [12.07.2023] 

## Osoby z branży Financial Services



Źródło: LinkedIn [12.07.2023] 

Na portalu LinkedIn sprawdziliśmy dane odnośnie liczby osób pracujących w finansach. Największą grupą okazała się **branża Financial Services**, w związku z tym szczegółowo sprawdziliśmy lokalizacje tych specjalistów, w kontekście województw.

**Województwo Mazowieckie wyróżnia się największą liczbą zatrudnionych osób w branży Financial Services. Województwo małopolskie jest na drugim miejscu pod względem liczby zatrudnionych osób, z liczbą wnoszącą ponad 32 000 pracowników. Dolnośląskie znajduje się na trzecim miejscu pod względem zatrudnienia z liczbą ponad 26 000 pracowników.**

## TOP 5 województw z największą liczbą osób pracujących w Financial Services

**1.** Województwo mazowieckie 100k+

**2.** Województwo małopolskie 32k+

**3.** Województwo dolnośląskie 26k+

**4.** Województwo śląskie 21k+

**5.** Województwo wielkopolskie 17k+



## Wnioski

Na podstawie powyższej analizy można stwierdzić, że **województwo mazowieckie jest najbardziej wyróżniające w kategorii ilości pracowników, ofert pracy na Pracuj.pl oraz firm w obszarze Financial Services**. W przypadku województwa małopolskiego, liczba ofert pracy w finansach i liczba pracujących tam osób jest wysoka, jednak ilość firm w kategorii Financial Services, nie jest aż tak duża. W tej kategorii małopolskę znacznie przewyższa województwo mazowieckie, dolnośląskie, wielkopolskie oraz śląskie.

Jednak niezależnie od różnic w poszczególnych kategoriach trzeba przyznać, że właśnie te **5 województw** (mazowieckie, małopolskie, dolnośląskie, śląskie i wielkopolskie) **można uznać za najbardziej kluczowe w kontekście możliwości zatrudnienia w finansach. Warto rozważyć te lokalizacje w kontekście decyzji o otwarciu nowego oddziału w Polsce.**



Ilość ofert w finansach  
(Pracuj.pl)





Ilość firm z obszaru  
Financial Services  
(LinkedIn)



Osoby pracujące  
w Financial  
Services (LinkedIn)

Województwo mazowieckie	32,7%	2,5k+	100k+
Województwo małopolskie	10,6%	958	32k+
Województwo dolnośląskie	9,5%	1k+	26k+
Województwo śląskie	9%	1k+	21k+
Województwo wielkopolskie	8,4%	1,5k+	17k+

Źródło: LinkedIn [12.07.2023], Pracuj.pl [10.07.2023]  



## Rekrutuj z Next Technology Professionals

🔍 Znajdziemy specjalistów na konkretne stanowiska

📊 Potrafimy budować zespoły w finansach

### Case study

## Rekrutacja zespołu konsultantów dla firmy z Wielkiej Czwórki

### Co wyróżniało zlecony nam proces?

  
**+20**

Znalezienie ponad 20 Konsultantów  
Biznesowo-Technicznych  
(w tym Managera).



Kandydaci musieli posiadać umiejętności  
dotyczące obszaru finansów oraz IT.



Kandydaci musieli być otwarci na  
częste podróże zagraniczne.

[Sprawdź naszą skuteczność](#)

Masz jakieś pytania? Zadzwoń lub napisz.



 **Katarzyna Jagiełło**  
Recruitment Business Specialist

 **katarzyna.jagiello@nexttechnology.io**

 **+48 570 730 420**

→ **20%** Powołaj się na ten raport i zyskaj 20% zniżkę od faktury na pierwszą rekrutację w finansach.

Zniżka obowiązuje do 30.09.2023.



- Agencja rekrutacyjna & firma outsourcingowa
  - Finanse
  - IT
  - Inżynieria

 **kontakt@nexttechnology.io**

 **nexttechnology.io**

**Skontaktuj się z nami**