

≡ Poznaj wstępne wnioski z naszego nowego raportu ≡

- Rekrutacje IT
- Outsourcing IT



Czy chcesz, żeby Twoje procesy rekrutacyjne przebiegały **sprawnie i szybko?**

+700

Przeprowadziliśmy ponad 700 procesów rekrutacyjnych.

3-4 dni

tyle potrzebujemy, żeby zaprezentować pierwszych kandydatów.

3-5 

Przedstawiamy średnio 3-5 kandydatów na stanowiska eksperckie (1% najlepszych).

Porozmawiajmy 

kontakt@nexttechnology.io

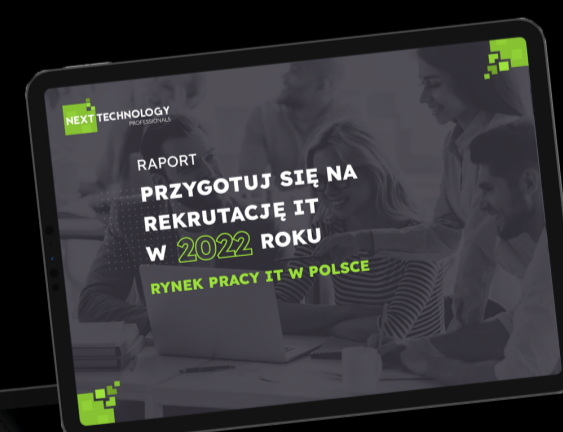
Prześlij swoje pytania. Następnie umówimy się na 20 minutową rozmowę i pomożemy Ci przyspieszyć proces.

Stworzyliśmy już
2 raporty o rynku
pracy w IT

i **tworzymy kolejny**  

Wnioski są na podstawie 922 odpowiedzi zebranych w ankiecie wśród specjalistów IT (dane zbierane od 28 września 2023 do 27 listopada 2023) oraz danych z ITRadar.

2022



2023



Nowy raport
2024

In progress

27 listopada 2023 zakończyliśmy zbieranie danych.

Jakie są **wstępne wnioski** z raportu?

Dane z 2023 roku



O 12 % mniej specjalistów zmieniło pracę w 2023 roku w porównaniu z rokiem 2022.



Nieadekwatne wynagrodzenie jako najważniejszy powód zmiany pracy (również w tym roku było najczęściej wymienianym czynnikiem).



84% ankietowanych specjalistów IT nie dostało od swojego pracodawcy wymogu powrotu do biura.



Jedynie 23% ankietowanych specjalistów IT definitywnie nie chce zmienić pracy w ciągu następnych 12 miesięcy.



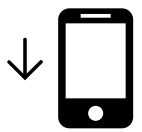
W 2023 roku firmy poszukiwały przede wszystkim pracowników z doświadczeniem na poziomie Regular oraz Senior. Znacząco zrezygnowały z ofert skierowanych do Juniorów.



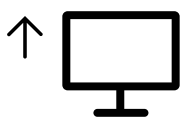
W porównaniu z ubiegłym rokiem spadła liczba ofert pracy z zagranicy.



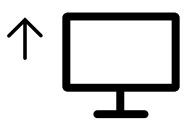
Spada liczba ofert w Polsce, która dopuszcza pracę zdalną. Dokładny wynik przedstawimy w nowym raporcie.



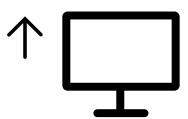
Zaobserwowaliśmy o 30% mniej ofert w kategoriach mobile oraz IT support.



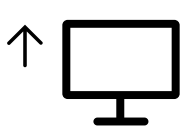
Wzrosło zapotrzebowanie na specjalistów Embedded - liczba ofert na te stanowiska wzrosła w Polsce o prawie 14%.



Wzrosło zapotrzebowanie na specjalistów związanych z SAP.



Zwiększa się również zapotrzebowanie na specjalistów DevOps.



O prawie 30% wzrosła liczba ofert na stanowisko FullStack dla Seniorów.

B2B

Wciąż najczęściej oferowaną formą zatrudnienia widniejącą w ogłoszeniach jest B2B.



52% ankietowanych specjalistów IT chciałoby otrzymywać wynagrodzenie w obcej walucie (w zeszłym roku aż 66% - czyli to o 14 p.p. mniej niż w 2022).

Najnowszy raport ze wszystkimi wnioskami dostaniesz od nas w 2024 roku.

Znajdziesz w nim informacje o wynagrodzeniach w IT!

Jeśli:

- » Potrzebujesz **pilnie wsparcia** w procesach rekrutacyjnych,
- » **Planujesz rekrutacje na 2024 rok** i chcesz się czegoś doradzić,

Napisz do nas 

kontakt@nexttechnology.io



Google Reviews
5.0 

